



**महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय**  
(संसद द्वारा पारित अधिनियम 1997, क्रमांक 3 के अंतर्गत स्थापित केंद्रीय विश्वविद्यालय)  
**Mahatma Gandhi Antarrashtriya Hindi Vishwavidyalaya**  
(A Central University Established by Parliament by Act No. 3 of 1997)

विषय कोड: MS 451

क्रेडिट्स: 2 क्रेडिट

विषय का नाम: मानव संसाधन विकास (Human Resource Development)

पाठ्यक्रम के उद्देश्य:

- मानव संसाधन विकास के विभिन्न आयामों से विद्यार्थियों को अवगत कराना।
- मानव संसाधन विकास सामग्री, परिणाम और प्रक्रियाओं को पहचानना तथा विविधता अनुप्रयोगों और संगठन पर उनके प्रभाव को समझना।

मूल्यांकन के मानदंड:

1. सत्रांत परीक्षा : 70 %
2. सत्रीय कार्य : 30 %

पाठ्यक्रम सामग्री:

**इकाई - I: मानव संसाधन विकास का परिचय (Introduction to Human Resource Development)**

- मानव संसाधन विकास का अर्थ, परिभाषा तथा क्षेत्र (Meaning, Definition, Scope of HRD)
- मानव संसाधन विकास के कार्य तथा उद्भव (Functions and Evolution of HRD)
- मानव संसाधन प्रबंधन से सम्बन्ध (Relationship with HRM)
- एच आर डी पेशेवरों की भूमिका तथा क्षमताएँ/ दक्षताएँ (Roles and Competencies of HRD Professionals)
- संगठन की चुनौतियाँ तथा एच आर डी पेशेवर (Challenge to organization and HRD Professionals)

**इकाई - II: एच आर डी की रूपरेखा (Frame work of Human Resource Development)**

- एच आर डी प्रक्रियाएँ, एच आर डी की आवश्यकताओं का अनुमान/ मूल्यांकन, एच आर डी प्रतिमान (HRD Process, Assessing HRD Needs, HRD Models)
- प्रभावशाली एच आर डी कार्यक्रम का निर्माण, अभिकल्पन एवम् क्रियान्वन, एच आर डी हस्तक्षेप (Creating, Designing and Implementing effective HRD Program, HRD Interventions)
- मूल्यांकन के प्रतिमान एवं रूपरेखा, एच आर डी कार्यक्रमों के प्रभाव का मूल्यांकन (Models and Framework of Evaluation, Assessing the Impact of HRD Programs)

**इकाई - III: प्रशिक्षण और विकास (Training and Development)**

- प्रशिक्षण आवश्यकताओं की पहचान, प्रशिक्षण रणनीति का विकास (Identifying Training Needs, Evolving Training Strategy)
- प्रशिक्षण कार्यक्रमों का क्रियान्वन (Implementation of Training Programs)
- प्रशिक्षण तथा निष्पादन प्रबंधन (Training and Performance Management)
- कर्मचारी मार्गदर्शन/ परामर्श/ विमर्श तथा स्वास्थ्य सेवाएँ (Employee Counseling and Wellness Services)

**इकाई - IV: प्रतिस्पर्धी लाभ के लिए एच आर डी रणनीतियाँ (Human Resource Development Strategies for Competitive Advantage)**

- मानव संसाधन आधारित संगठनात्मक रणनीतियाँ (Organizational Strategies based on Human Resources)
- मानव संसाधन आधारित रणनीतिके रूप में उत्पादकता (Productivity as an HR Based Strategy)

- मानव संसाधनों के आधिक्य एवं अल्पता का प्रबंधन- कार्यबल अपचयन/ न्यूनतम तथा पुनर्स्थापन, मानव संसाधन निष्पादन एवं निर्देश तलचिह्न (Management of Human resource surplus and shortage- Work force reduction and realignment, HR performance and benchmarking)
- मानव संसाधनों का अवधारण, इसके निर्धारक तथा अवधारण प्रबंधन प्रक्रिया (Retention of Human Resources, Its Determinants and Retention Management Process)

**इकाई – V: एच आर डी एवं वैश्वीकरण (HRD and Globalization)**

- व्यवसाय का वैश्वीकरण तथा उसका एच आर डी पर प्रभाव- विविधता (Globalization of business and their Impact on HRD- Diversity)
- कार्यबल विविधता का प्रबंधन (Managing Diversity of Workforce)

**सम्बन्धित पुस्तकें:**

- Arunajatesan S. & Viswanathan T.R. (2009), Risk Management & Insurance: Concepts and Practices of Life and General Insurance. Third Edition. Macmillan Publishers India.
- Gupta P.K. (2010). Insurance and Risk Management. Second Edition. Himalayan Publishing House Pvt. Ltd., New Delhi.
- Black, Kenneth and Horord D. Shipper (2010). Life & Health Insurance. Pearson Education, New Delhi.